

ERIÄVÄ MIELIPIDE

Henkilöstöjaosto 5.9.2022 §10 Johtoryhmän tehtäväkohtaiset palkat

En hyväksy henkilöstöjaoston päätöstä, jossa esitetään kunnanhallitukselle kunnanjohtajan palkantarkistamista 1.9.2022 alkaen 500 eurolla.

Perustelut:

- Vuoden vaihteessa merkittävä osa kunnan tehtävistä siirtyy hyvinvointialueelle, erityisesti liikevaihdolla laskettuna. Kunnanjohtajan vastuualue talouden osalta supistuu merkittävästi, joten lähtökohta ei voi olla se, että tehtävien supistumisen myötä se oikeuttaisi merkittävään palkan tarkistukseen.
- Kunnanjohtajan palkka ei ole jälkeen jäänyt yleisestä kehityksestä. Kunnanjohtajan palkkaa on tarkistettu aina kunta-alan yleiskorotusten yhteydessä, vaikka johtajasopimuksen mukaan kysymys on kokonaispalkasta.
- Kunnanjohtajan työn tavoitteita ja painopisteitä ei ole arvioitu kunnanhallituksen toimesta missään vaiheessa. Työn tuloksia pitäisi arvioida vuosittain johtajasopimuksen perusteella, joka olisi myös palkan tarkastelun perusta. Nyt tehty esitys on syntynyt lähinnä ”mutuperusteella”, toki, jossain määrin on viitattu naapurikuntien palkkatasoon. Naapurikuntiin voidaan toki verrata palkkausta, mutta kaikkein tärkein peruste on Rautalammin kunnassa tehty työ ja siinä onnistuminen.

Rautalampi 5.9.2022.


Pekka Annala